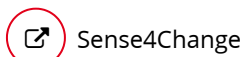


Philip FERRERE

MANAGER DE
TRANSITION
CEO/COO/CIO



Je pilote l'activité de manière à fournir la meilleure réponse aux attentes des actionnaires, des clients et des salariés grâce à mon expérience :

-plus de 20 ans au sein de différents Comités de Direction, -10 ans en management de transition autour de vrais chantiers de transformation et de réorganisation, Croissance, Fusion/Acquisition, Retournement, Carve Out...

62 ans
Permis de conduire
📍 CAPDENAC-GARE (12700)
France

✉ pferrere@sense4change.com
☎ 0601287176
📧 philipferrere

EXPÉRIENCES

Directeur Général

LXIN - Depuis octobre 2021

- ▶ Investissement dans les domaines de l'écotourisme innovant
- ▶ Accompagnement de structures TPE/PME en pilotage d'activité (P&L, développement commercial, investissement)

Directeur Général

SENSE 4 CHANGE - Depuis janvier 2020 - OCCITANIE - France

Conseil en Management & Transformation Digitale
Donner du sens au changement : "what makes sense helps drive change"



Manager de Transition CEO / COO / CIO / CTO

SENSE 4 CHANGE - Depuis avril 2014 - LYON - France

- ▶ Jan 2020-Nov 2022 DG chez Flag Orisha Filiale de Orisha
BP à 5 ans 2021-2025, P&L, Résultats 2020 CA +5,3%, REX +22%
Développement commercial, Roadmap produit, plan de transformation, évolution vers un mode cloud/saas/devops/cicd
- ▶ Avr 2019-Déc 2019 [Mpi Executive] DG Adjoint en charge des Opérations chez Flag Orisha, filiale de Orisha, Toulon, 60 personnes + 5 personnes offshore
Contexte de forte transformation, nouvelle gouvernance, roadmap 2019-2020
- ▶ Juin 2018-Mars 2019 [Valtus] Dir des Opérations chez Bmi-System éditeur saas, Montrouge, 50 personnes + 15 personnes offshore
Contexte de départ d'un des fondateurs, accompagnement en vue d'une levée de fonds.
- ▶ Fév 2016-Mai 2018 Dsi Groupe chez Viapost - CA 550 M€ Lyon-Paris
Contexte de lourde réorganisation, économie de 1.5M€ (Opex) sur le budget SI 2017
Membre du Codir Centre de services mutualisé, effectif IT de 80 personnes
- ▶ Oct 2015-Fév 2016 [Delville Management] Dsi chez Viapost e-logistique - CA 100 M€ Lyon
Contexte de retournement, stabilisation et Roadmap IT
- ▶ Juil 2015-Sep 2015 [Mpi Executive] Directeur de Programmes chez Ceisa Packaging - CA 120 M€ Bernay
Contexte de croissance externe, SAP Ecc6 ehp7 sur les nouvelles entités, audit post-démarrage, mise en place de key-users
- ▶ Sep 2014-Mai 2015 Projet de Création de structure pour Acteurs Locaux (commerçants, artisans, associations) - Lyon
Stratégie Digitale, Business Model, Hébergement, Référencement.
- ▶ Avr 2014-Aou 2014 [Michael Page] Dsi Groupe chez NOZ - CA 450 M€ Laval
Contexte de fort développement des plateformes logistiques et des magasins (250 à 700 en cible), Plan d'évolution SI 2014-2016, effectif SI de 70 personnes



Projet Entrepreneurial / Executive Mba

Groupe Coralu Menuiserie industrielle CA 150M€ - Octobre 2012 à mars 2014 - Lyon - France



- ▶ Stratégie Digitale visant le Marché BtoC des particuliers à travers la franchise Clair de Baie, Coralu étant positionné sur un marché BtoB professionnel.
- ▶ Voyage d'études en Chine : "Case Studies" l'implantation locale de sous-traitants/filiales de groupes européens Faurecia, Hutchinson Rubber, Beiersdorf Nivea, Volvo

Directeur des Systèmes d'Information

Groupe Lise Charmel Industrie Textile Lingerie CA 100M€ - Novembre 2001 à juin 2012 - CDI - Lyon - France



- ▶ Membre du Codir, définition et mise en œuvre de la politique SI sur un périmètre européen
- ▶ Schémas Directeurs accompagnant le développement, déploiement de 40 boutiques en propre à partir de 2007, évolution BtoB vers BtoC / BtoBtoC en approche multicanal
- ▶ Contribution à l'amélioration de la marge nette: optimisation de la logistique amont-aval, intégration des flux depuis la R&D jusqu'en point de vente,
- ▶ 18 % d'économie sur le budget SI entre 2010 et 2012, Centre de services SI interne de 16 personnes / process ITIL.

Directeur de Projets

T-Systems Gmbh Services Informatiques CA 12500 M€ - Février 1999
à octobre 2001 - CDI - Lyon - France

Pour la filiale française (CA 250 M€) : pilote d'un portefeuille de projets de 1500 j/h générant un chiffre d'affaires de 6 M € auprès de Pme/Eti des secteurs Industrie-Distribution / effectif projets géré : 20 personnes, Intégration SAP/R3, Ingénierie, Tierce Maintenance Applicative.

FORMATIONS

Executive Mba

EM LYON

Septembre 2012 à mars 2014

Entrepreneuriat / Stratégie / Marketing / Finance et Création de Valeur

Master 2

IAE LYON 3

Septembre 2010 à juin 2011

Management et Stratégie des Systèmes d'Information

Formation Continue

CNAM

Septembre 1987 à juin 1989

Sciences et Techniques de l'Organisation

Miage

PARIS IX DAUPHINE

Septembre 1981 à juin 1983

Informatique et Gestion

Langues Etrangères

PRATIQUE PROFESSIONNELLE

Anglais : Toeic 825

Espagnol : compétence professionnelle

COMPÉTENCES

Pilotage d'activité

- Stratégie & Objectifs
- Vision financière
- Gestion du P&L

Développement Commercial

- Objectifs commerciaux
- Offres > 1,5M€

Management d'équipes

- Leadership, Recrutement, Maintien et Evolution des Compétences, en contexte multiculturel
- Gestion du changement

Stratégie SI

Gouvernance SI, Schéma Directeur, Alignement SI sur la stratégie à l'international

Management SI

- Budget SI, Contrats SI, Pilotage de la Sous-Traitance
- Direction de projets
- Best Practices Cobit, Itil, Prince2